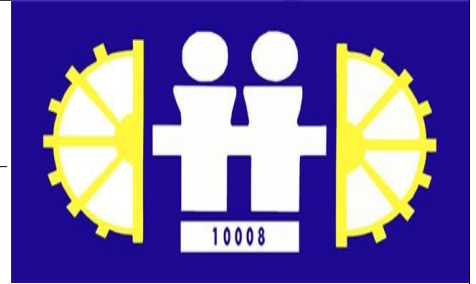


La Une Syndicale

AVRIL 2011

PARUTION NUMÉRO 6

Le journal du local 10 008 du Syndicat des Employés(es) des Anciens Combattants (S.E.A.C.) de l'Alliance de la Fonction Publique du Canada (A.F.P.C.)



“RENSEIGNONS-NOUS SUR CE QUE NOTRE SYNDICAT CONCOCTE POUR NOS DROITS.”

Mobilisation en Afrique du Nord

Depuis peu, nous sommes témoins d'un phénomène jamais vu de notre ère: des soulèvements de masse dans le monde arabe. Des peuples d'Afrique du Nord, malheureusement soumis à des régimes totalitaires voyous, se sont enfin opposés à leurs « bourreaux ». Ces courageux citoyens, trop souvent pauvres, sans ressources, dont on rend l'accès à l'éducation difficile, ont exprimé leur désir de démocratie. Tunisiens, Égyptiens, Yéménites, Libyens, Arabie-Saoudiens, Jordaniens, Syriens et compagnie, Bravo! Certains d'entre eux auront plus de succès que d'autres, les armes des dirigeants parlant parfois plus fort que les gouvernés...

Il est certain que nous, occidentaux, n'espérons aucunement qu'al-qaida ne trempe derrière ces soudaines révoltes populaires. Nous souhaitons un véritable accès à la liberté, celle où l'on peut parler, travailler, s'éduquer, voter, manger. Il va sans dire que nous sommes très choyés ici. Nous avons même tendance à prendre pour acquis notre liberté, notre démocratie. Il arrive que nous n'allions point voter, alors qu'on se contente de se plaindre de nos gouvernements. Il arrive également que nos enfants quittent l'école trop tôt alors qu'ils y ont plein accès gratuitement. Puis, il arrive qu'on ne s'intéresse pas aux faits politiques et sociaux car nous sommes trop occupés à consommer, à compétitionner entre nous et à jouir, inconscients, de nos conditions de vie enviables tout en dormant au gaz!!! Nous sommes si bien que nous laissons nos élus gouverner à leur guise



Manifestation au Yémen

“La liberté étant le plus grand des biens, il est normal qu'elle soit le plus onéreux.” - Jean Dutourd -

nos ressources, nos biens, notre territoire. Nous nous laissons envahir par un mode de consommation extrême et par la socialisation artificielle via nos ordinateurs. Il devient alors si facile à nos dirigeants de nous en passer des p'tites vites pendant que nos têtes se farcissent d'éléments superficiels... **Suite à la page suivante ...**



La révolte de Tunisie

Le monde arabe et ses dirigeants



Votre Comité de Communication et Rédaction pour ce journal :

André Leroux, Benoît Frigon, Brigitte Dion, Chantal Rozon, Johanne Laporte, Roger LaRamée.

... Suite de la page précédente

Consoeurs, confrères, secouons-nous un peu, allons voter et démontrons au reste du monde que nous ne sommes pas en train de devenir un pays trop à



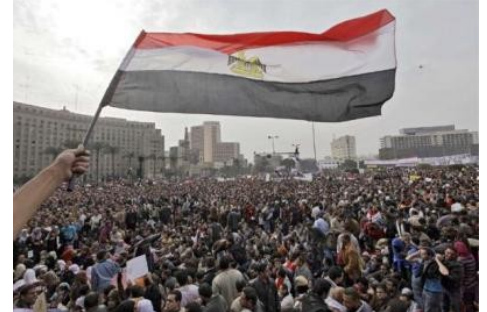
La mobilisation de la Libye

droite. Mobilisons-nous devant le silencieux transfert de notre si chère institution. Renseignons-nous sur ce que notre syndicat concocte pour nos droits. Soyons unis, soyons alertes, soyons forts !

Chantal Rozon

“À vouloir étouffer les révolutions pacifiques, on rend inévitables les révolutions violentes.”

-John-Fitzgerald Kennedy-



Et en Égypte

“Le courage est le juste milieu entre la peur et l'audace.”

- Aristote -

Dans le cadre du Vox Pop de cette publication, l'équipe du journal désire partager avec ses lecteurs une réflexion récemment recueillie auprès d'un employé de longue date. Nous endossons pleinement le commentaire de cet employé puisque l'équipe syndicale a tenu, en mars dernier, des propos de même nature auprès de la DSI et de la DG.

Il y a bien des années, j'ai commencé à travailler à l'Hôpital Ste-Anne. Je m'en souviens comme si c'était hier: j'y avais trouvé un milieu de travail formidable. Le salaire n'y était pas aussi élevé qu'on serait tenté de le croire et ce, même en considérant le contexte économique de

Vox Pop

l'époque. Mais les gens compensaient largement. Ce qui m'avait tout d'abord frappé était l'esprit de camaraderie qui régnait partout. Les rires fusaient de toutes parts et la hiérarchie était pratiquement imperceptible. Nous formions une grande famille. Les différents directeurs généraux qui se sont succédé aimaient même nous le rappeler lors des assemblées générales.

Les années ont passé et force est d'admettre que bien des choses ont changé. D'une part, nos salaires se sont tellement bonifiés que nous faisons l'en vie de bien des travailleurs. Cependant,

la gaieté au travail n'est plus ce qu'elle était. Plusieurs facteurs y ont contribué: l'inflexibilité soudaine de l'employeur, les menaces de coupures budgétaires ou de postes, l'incertitude face au transfert à la province qui perdure, sans oublier les travaux de rénovation qui se sont étalés sur des années, l'augmentation exagérée de la paperasse administrative et notre clientèle dont la lourdeur ne cesse de croître. Tous ces facteurs nous ont usés. Certes, l'Hôpital Ste-Anne demeure toujours un très bon milieu de travail, mais ce n'est plus l'endroit exceptionnel que j'ai connu. À moins que ce ne soit que le reflet de la société d'aujourd'hui...

Forum Placements: Informez-vous avant de tout retirer!

Le local 10008 de l'Hôpital Ste-Anne désire exprimer à quel point il est important de faire de bons choix et surtout, d'être bien conseillés avant d'encaisser notre prime de départ. La prime de départ était une entente avec le gouvernement fédéral. Elle sera dorénavant abolie avec la nouvelle convention collective. Cette prime est calculée comme suit : jusqu'en 2011, une semaine de salaire par année de service. C'est pourquoi il faut planifier et assurer ses arrières comme un bon joueur de football!

À l'Auditorium, le 6 juin 2011, toute la journée, notre section locale offre une activité sur la planification financière : un **Forum Placements**. Nous serons ainsi mieux renseignés afin de réaliser nos projets à venir et pour combler nos be-

soins.

- 1- s'offrir une gâterie...
- 2- placer dans un RÉER
- 3- retirer tout et être imposés!
- 4- acheter des années de service..
- 5- pensez-y... vous pourriez même laisser votre argent là où il est et le retirer seulement lors de votre retraite.

Lors de ce Forum, nous aurons l'opportunité d'être informés par quelques dizaines d'exposants prêts à répondre à nos questions et à aider à trouver des solutions à nos besoins financiers.

Informons-nous avant de nous retirer! Celle qui parle de cet événement? La fourmi en moi (Jean de La Fontaine)! Celle qui travaille dur pour gagner son pain et qui veille à son grain.

S'informer c'est merveilleux!
S'informer c'est avoir l'heure juste!
S'informer c'est savoir où l'on va!
S'informer ça nous regarde tous!
S'informer démontre une grande vigilance!

Allons tous rencontrer les professionnels des finances invités afin de faire de notre choix une excellente décision avant de tout retirer!



Brigitte Dion

Vos adresses courriel svp!

L'environnement c'est important, tout le monde en convient.

Alors, tous et toutes voudrions en faire un petit peu plus, mais comment faire?

Un truc facile pour vous, travailleurs et travailleuses de l'Hôpital Ste-Anne, serait de faire parvenir votre adresse courriel au local syndical, soit par tél : (514)457-3440 ext : 2470, soit par courriel: **local10008seac@bellnet.ca**.

Les raisons sont simples; moins de papiers en circulation, plus d'information pour vous!

De l'information souvent plus pertinente et plus pointue, sans oublier la rapidité des interventions. Sachez que la section locale ne peut utiliser le Goupe Wise pour joindre ses membres, sauf dans de rares occasions.

Vos adresses courriel: un petit geste pour vous, une grande amélioration pour votre syndicat... et un beau geste pour l'environnement.

Tout le monde est gagnant!!!

André Leroux

Historique et Anecdotes

... Suite de la dernière parution, janvier 2011;

2001: Des mesures de grèves sélectives portent fruit alors que les travailleuses et travailleurs avec un statut déterminé deviennent indéterminés après 3 années consécutives d'emploi. Les zones de rémunération régionales négociées avec le Conseil du Trésor passent de sept à trois et de sept à deux avec Parcs Canada. L'Alliance négocie des échelons de rémunération annuelle.

2002: L'AFPC réussit à ratifier la première convention collective des commissionnaires de la région de Victoria et du Yukon.

2003: L'AFPC et ses syndiqué(e)s de l'aéroport de Gander (Terre-Neuve et Labrador) tiennent la plus longue grève au Canada dans ce domaine. Le syndicat anime la toute première Conférence nationale sur la fierté où sont élus des représentants(es) du Comité d'accès à l'égalité ainsi que les premiers dirigeants(es) gais, lesbiennes et autochtones. Une étude conjointe (AFPC-Conseil du Trésor) montre que de nombreux travailleurs et travailleuses des services opérationnels touchent une rémunération inférieure au taux du marché. Des rajustements paritaires d'en moyenne 8% sont effectués.

2004: L'AFPC mène à terme les négociations visant 120 000 membres au cours d'une grève de 57 jours contre Parcs Canada, le Conseil du Trésor et l'Agence du Revenu du Canada. L'Alliance remporte également plus de 1400 aides-enseignants(es) ainsi que d'autres étudiants(es) employés à l'Université du Québec à Montréal (UQAM) et négocie avec succès une convention collective.

Les Citations

"Il n'y a rien qui soit entièrement en notre pouvoir sinon nos pensées." - René Descartes -

"Les Victoires de l'âme et de l'esprit permettent parfois de gagner, même si l'on perd." - Elie Wiesel -

"On ne fait pas ce qu'on veut et cependant on n'est responsable de ce qu'on est." - Jean-Paul Sartre -



Mot de bienvenue à notre secrétaire!

Bienvenue à notre secrétaire! Depuis février dernier celle qui occupe le poste de secrétaire au sein de votre équipe syndicale, le fait maintenant pratiquement à temps complet au local syndical, ayant obtenu une libération de son poste du service des loisirs.

Elle continue, 2 matins par semaine au centre de jour, à servir les anciens combattants et le reste du temps, pour vous les membres, comme secrétaire du local mais aussi pour vos besoins de représentation et d'information.

Elle fait aussi partie intégrante du comité de communication qui vous offre votre journal syndical 4fois/année entre autre.

Nous sommes très heureux de l'avoir parmi nous au local avec son humour, sa compréhension, son écoute, son dévouement et son empathie.

Bienvenue à toi, Chantal, continue ton excellent travail et nous sommes chanceux de t'avoir au Local parmi nous.

L'Équipe syndicale, local 10008 du SEAC/AFPC

2005: La plainte d'équité salariale déposée par l'AFPC il y a 22 ans contre Postes Canada est réglée par le Tribunal des droits de la personne qui accorde des rajustements et intérêts d'un montant minimal de 150 millions.

2006: Après une grève de trois mois et la campagne de boycottage des «diamants sales» contre la plus grande entreprise minière au monde: BHP Billiton. Les membres de la mine Ekati dans les Territoires du Nord-Ouest signent leur première convention collective. L'AFPC syndicalise les membres des services policiers Nishnawbe-Aski, la plus grande force policière des Premières Nations en Amérique du Nord.

Référence : Manuel des Dirigeantes et Dirigeants de section locale de l'AFPC.

Roger LaRamée

Syndicat des employé(e)s des Anciens Combattants de l'Alliance de la fonction publique du Canada
Union of Veterans' Affairs Employees of the Public Service Alliance of Canada



Téléphone: (514) 457-3440
poste 2470 ou (514) 457-2386
24h./24, 7j./7 avec
le Téléavertisseur/Paget:
(514) 590-5672

Télécopie/Fax: (514) 457-7010
Site Internet/Web: <http://local10008-seac.com>
Adresse Courriel: local10008seac@bellnet.ca

LOCAL 10008 - SEAC
PRÉSENT POUR VOUS

305, Boul. des
Anciens Combattants
Ste-Anne de Bellevue
Québec H9X 1Y9



Alliance de la Fonction publique du Canada
Public Service Alliance of Canada



Vous avez une suggestion, une question?
Ils font partie de la solution!
Voici votre équipe de représentants syndicaux :

Magali Picard (**Vice-Présidente Nationale**), Daniel Allard (**Président**), Benoît Frigon (**Vice-Président**), Diane Beauséjour (**Trésorière**), Chantal Rozon (**Secrétaire**), Daniel Gaulin (**Agent Technique**), Alain Mbonipa, Alain St-Arnaud, André Cyr, André Leroux, Brigitte Dion, Carole Mailloux, Caroline Gauthier, Danae Jenty, Daniel Poitras, Diane Bilo-deau, Jean-Claude Paul Roc, Jean-Pierre Lamontagne, Jean-Marc Coté, Jimmy Alphonse, Johanne Laporte, Marie-Claude Riendeau, Marie-Françoise Bouchereau, Merlin Rousselle-Rioux, Michel Lévasseur, Néus Pont, Paul Jubry, Roger LaRamée, Suzanne Wilson (**vos délégués(es)**).

Ça vous intéresse de faire partie de l'équipe?
Faites-nous le savoir!

Merci à nos commanditaires

Votre Publicité
Pourrait être ici !



Complicité

YVAN GARIÉPY
CONSEILLER DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

www.complicite.ca

255, boul. Crémazie Est
Bureau 1100
Montréal Québec
H2M 1M2

yvan.gariepy@banquelaurentienne.ca
Cellulaire 514 250.3658
Télécopieur 514 631.4817

www.fondsftq.com

ÇA PAIE D'ÉPARGNER

Investissez dans
votre REER à chaque
paie, obtenez 30 %
d'économies d'impôt
supplémentaires et
FAITES TOURNER
L'ÉCONOMIE D'ICI.

Pour plus de renseignements,
communiquez avec vos
responsables locaux (RL)
au 514 457-2386.

Vos RL :
Daniel Gaulin, Diane Beauséjour
et Marie-Françoise Bouchereau



FONDS
de solidarité FTQ

1 800 567-FONDS (3663)

LA VIE EST PLUS RADIEUSE
sous le soleil.



Dany Favreau^{1*}
514 666-0246
dany.favreau@sunlife.com
www.sunlife.ca/dany.favreau



Jean-Paul Benlicha^{2*}
514 426-1788 poste 2223
jean-paul.benlicha@sunlife.com
www.sunlife.ca/jean-paul.benlicha

¹ Conseiller en sécurité financière, ² conseiller en sécurité financière et conseiller en assurances et rentes collectives, Distribution Financière Sun Life (Canada) inc., cabinet de services financiers - ^{*} Représentants en épargne collective, Placements Financière Sun Life (Canada) inc., cabinet de courtage en épargne collective - [†] Filiales de la Sun Life du Canada, compagnie d'assurance-vie, 2010.

Financière
Sun Life

SEAC tient à remercier la Financière Sun Life pour sa collaboration.

Recycler s.v.p.

